



**KMITL**

สถาบันเทคโนโลยี  
พระจอมเกล้า  
เจ้าคุณทหารลาดกระบัง

# Global Index

## แผนบริหาร อริการมดี

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

พ.ศ. 2566-2569

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนวรรณ พิณรัตน์

**KMITL**

**FIGHT TOGETHER**

**THE WORLD MASTER  
OF INNOVATION**

## คำนำ

จากประสบการณ์ในการบริหารสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ผมขออาสา นำ สจล. ของเราก้าวไปด้วยวิสัยทัศน์สถาบัน "The World Master of Innovation" สถาบันเทคโนโลยีชั้นนำแห่งเอเชีย การสร้าง สจล. ให้เจริญรุ่งเรืองก้าวหน้าจะต้องเกิดขึ้นจากการร่วมแรงร่วมใจ ของอาจารย์ บุคลากร ศิษย์เก่า ศิษย์ปัจจุบัน ตลอดจนความร่วมมือจากภาคอุตสาหกรรม และมหาวิทยาลัยชั้นนำทั่วโลกมาขับเคลื่อน สจล. ไปด้วยกัน

ในเบื้องต้นผมทำทันทีผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ อาจารย์เดี่ยวชวนคิด ประชาคม สจล. ร่วมเสนอ เราพร้อมลุยไปด้วยกัน เชิญชวนครอบครัว สจล. ทุกท่านร่วมกันเสนอความเห็น "ปัญหาเร่งด่วนของ สจล. พร้อมความคิดเห็น เสนอแนะแนวทางแก้ไขที่คิดว่าทำได้แน่นอน" ทุกคนต้องมีส่วนร่วมในความภาคภูมิใจในการเปลี่ยนแปลงในความสำเร็จที่เกิดขึ้น เราต้องสร้างและเชิดชูเกียรติ คนเก่ง คนดี นำพาสังคม ช่วยเหลือสังคมโดยรอบให้มีความยั่งยืนมีความสุข ผมจะผลักดันให้ สจล. เดินหน้าสร้างวัฒนธรรมร่วมกัน **"Fight Together"**

ทั้งนี้ เพื่อออกแบบ สจล. สร้างความสุขไปด้วยกัน โดยได้นำเสนอนโยบาย **5 Global Index** ที่จะขับเคลื่อน สจล. ไปข้างหน้า ให้ สจล. เป็นกำลังสำคัญของประเทศชาติเพื่อให้เราสามารถแข่งขันได้ในเวทีนวัตกรรมโลก ได้แก่

Index 1 Global Infrastructure เพิ่มคุณภาพชีวิตของบุคลากรและนักศึกษา

Index 2 Global Management คนพร้อม ระบบพร้อม วิ่งไปด้วยกัน ด้วยธรรมาภิบาล

Index 3 Global Citizen สร้างนักศึกษาที่มีศักยภาพ และมีความสามารถในการแข่งขัน

Index 4 Global Innovation จากการเรียนรู้ สู่นวัตกรรมเพื่อประเทศ แข่งขันเวทีโลก

Index 5 Global Learning วิทยาเขตชุมพร ด้านข้าง ดินแดนแห่งการเรียนรู้

แผนบริหารสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2569 จัดทำขึ้นตามนโยบายที่ได้นำเสนอข้างต้น ประกอบด้วยตัวชี้วัดค่าเป้าหมายและแผนการดำเนินงาน ระยะเวลา 4 ปี ใช้สำหรับเป็นแผนการดำเนินงานในช่วงวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดี การประเมินผลการบริหารงานอธิการบดี และการถ่ายทอดให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนร่วมกันขับเคลื่อน สจล. ไปสู่วิสัยทัศน์ต่อไป

รองศาสตราจารย์ ดร.คมสัน มาลีสี

กรกฎาคม 2565

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
บทสรุปผู้บริหาร	1
นโยบายการบริหาร	5
Quick Win	12
แผนบริหารสถาบันฯ พ.ศ. 2566 - 2569	33
แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2566	35

## บทสรุปผู้บริหาร

ด้วยวิสัยทัศน์ (Vision) ของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ภาษาอังกฤษ "KMITL commits to making a disruptive impact on the world through science and technology education, creative research, and entrepreneurial innovation" ภาษาไทย "สจล. มุ่งพัฒนาประเทศไทยด้วยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การสร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมสู่สังคมโลก" วิสัยทัศน์ย่อภาษาอังกฤษ "The World Master of Innovation" และวิสัยทัศน์ย่อภาษาไทย "ผู้นำนวัตกรรมระดับโลก" โดยมีพันธกิจ (Mission) 4 ด้านที่ต้องดำเนินการเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ ได้แก่ ด้านการศึกษา (Education Impacts) ด้านการวิจัย (Academic Impacts) ด้านการตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรม (Industrial Impacts) และด้านสังคม (Social Impacts) ซึ่งการจะผลักดันให้พันธกิจและวิสัยทัศน์บรรลุผลสำเร็จได้อย่างยั่งยืนนั้น ค่านิยม (Core Value) ขององค์กรจะเป็นกรอบในการกำหนดคุณลักษณะของคนในองค์กรที่สอดคล้องกับพันธกิจหลักขององค์กร ที่จะช่วยขับเคลื่อนสถาบันไปสู่เป้าหมายภายใต้ค่านิยม (Core Value) FIGHT ไม่ได้มีความหมายตามที่เห็น คือ "สู้" เพียงอย่างเดียว แต่ยังมีความหมายที่ซ่อนอยู่ในตัวเอง F-I-G-H-T แต่ละตัวอักษร ได้แก่ F : "Futurist" มีวิสัยทัศน์กว้างไกล และกล้าแตกต่าง I : "Ignite" พัฒนาอย่างต่อเนื่อง และพร้อมนำการเปลี่ยนแปลง G : "Greatness" มุ่งเน้นความเป็นเลิศ และสทวิชาชีพ H : "Honor" ยึดหลักธรรมาภิบาล และสร้างความยั่งยืน และ T : "Team Spirit" ทำงานเป็นทีม และผสานประโยชน์จากความหลากหลาย

ปัจจุบันมีความท้าทายในหลายมิติ ไม่ว่าจะเป็นงบประมาณแผ่นดินที่ลดลง นักศึกษามีความคาดหวังต่อสถาบันสูงมาก ข้อมูลต่าง ๆ ทุกอย่างเข้าถึงได้ง่าย เทคโนโลยีเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วไม่ว่าจะ World Ranking ต่าง ๆ เช่น QS (QS World University Rankings), THE (Times Higher Education World University Rankings), Free course online จากมหาวิทยาลัยชั้นนำทั่วโลก และที่สำคัญความท้าทายต่าง ๆ เหล่านี้ประกอบกับ (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 ได้กำหนด 13 หมายเหตุในการพัฒนาประเทศ เราต้องนำความท้าทายทั้งหมดมารวมกันเพื่อวางกลยุทธ์ในการขับเคลื่อน สจล. นอกจากนี้สถานการณ์สงครามระหว่างรัสเซียกับยูเครนได้ส่งผลกระทบทำให้สถานการณ์เศรษฐกิจโลกอยู่ในภาวะผันผวนสูง ส่งผลต่อการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจของประเทศไทยหลังจากการระบาดของโรคโควิด 19 คลี่คลายลง ทำให้ราคาพลังงาน ราคาอาหารสูงขึ้น ส่งผลกระทบต่อประชาชน สิ่งเหล่านี้เป็นโจทย์ของประเทศที่จะต้องหาทางรับมือแก้ไข เป็นโจทย์ของสถาบันที่ต้องช่วยในการแก้ไขปัญหาของประเทศ นอกเหนือจากการผลิตและพัฒนากำลังคนที่มีสมรรถนะสูงให้สามารถแข่งขันได้ในระดับโลก

จากนโยบาย ทิศทางของสถาบันที่ต้องการในอนาคต การสานต่อเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้วิสัยทัศน์และค่านิยมของสถาบัน และความท้าทายจากสถานการณ์โลกและประเทศในปัจจุบัน จึงขอเสนอแนวนโยบายและแผนงานการบริหารสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง 5 Global Index ดังนี้



- **Index ที่ 1 Global Infrastructure เพิ่มคุณภาพชีวิตของบุคลากรและนักศึกษา**

สร้างบรรยากาศในการทำงานโดยสนับสนุนการนำระบบเทคโนโลยีมาช่วยในการอำนวยความสะดวก ปรับปรุงอาคารและสภาพแวดล้อมไปสู่ Green University ปรับภูมิทัศน์สถาบันให้สะอาด สวยงาม ร่มรื่น เป็นระเบียบ เพิ่มระบบความปลอดภัยและการสัญจร ปรับปรุงโรงอาหารให้มีคุณภาพเพื่อให้บุคลากรและนักศึกษาในสถาบันมีความสบายใจ อยากทำงาน เรียนอย่างมีความสุข รับประทานอาหารที่สะอาดมีประโยชน์ต่อสุขภาพ มีความปลอดภัย นอกจากนี้ บรรยากาศที่ดีในสถาบันจะแสดงให้เห็นถึงความมั่นคง ความเชื่อมั่นในตัวสถาบัน และสามารถดึงดูดให้นักศึกษามีความสนใจอยากมาเรียนมากขึ้น เป็น Green University ต้นแบบ นโยบายที่กำหนดไว้มีเป้าหมาย (Goal) ประการหนึ่งคือเป็นตัวขับเคลื่อนสำคัญที่จะทำให้อันดับของสถาบันดีขึ้นในการจัดอันดับมหาวิทยาลัยด้านสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืน เช่น THE IMPACT RANKINGS , UI GreenMetric นโยบายนี้ให้ความสำคัญกับการบริหารทรัพยากรทางกายภาพให้เกิดความคุ้มค่าเกิดประโยชน์สูงสุด ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรร่วมกัน ทั้งห้องเรียน ห้องปฏิบัติการและห้องประชุม ส่งเสริมกิจกรรมกีฬาเพื่อกระตุ้นบรรยากาศการใช้ชีวิตส่งเสริมการออกกำลังกายของนักศึกษาและบุคลากรนอกเวลาเรียนและเวลาทำงาน

- **Index ที่ 2 Global Management คนพร้อม ระบบพร้อม วิ่งไปด้วยกัน ด้วยธรรมาภิบาล**

นโยบายนี้มุ่งให้มีระบบการบริหารจัดการภายในสถาบันที่มีประสิทธิภาพสูงขึ้น มีระบบการบริหารงานบุคคลและการเงินที่มีประสิทธิภาพ พัฒนาศักยภาพของบุคลากร พัฒนาระบบประเมิน DPBP ปลุกฝังค่านิยมในองค์กร FIGHT ให้ประชาคม ส่งเสริมโครงการผู้บริหารพบ

ประชาคมและนักศึกษา และเข้รทรัพยากรบุคคลาร่วมกัน เช่น ด้านการเรียนการสอน ข้ามคณะ วิทยาลัย เพื่อดึงศักยภาพบุคลากรมาร่วมกันพัฒนาสถาบัน ตั้งศูนย์บริหารการจัดการ ข้อมูลซึ่งเป็นการรวบรวมข้อมูลจากทุกหน่วยงานมาวิเคราะห์ สังเคราะห์ เพื่อการตัดสินใจและการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและแม่นยำ การใช้ข้อมูลโดยเน้นถึง PDPA ส่งเสริมการใช้ Digital platform ต่าง ๆ ในการบริหารองค์กรเช่น ระบบ ERP สร้าง One App for All รองรับทุกการบริการของนักศึกษาและบุคลากรครบวงจร มีเป้าหมาย (Goal) สำคัญคือการเปลี่ยนโฉม (Transforms) หน่วยงานและการบริหารจัดการให้ทันสมัย เช่น ควบรวมสำนักหอสมุดกลาง กับสำนักวิชาศึกษาทั่วไป เป็น สำนักบริหารจัดการการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning Center), เปลี่ยนแปลงภารกิจสำนักบริการคอมพิวเตอร์ เป็นสำนักบริหารจัดการข้อมูลเชิงดิจิทัล (Data management center), เปลี่ยนแปลงสำนักทะเบียนและประมวลผล พร้อมรับบริการนักศึกษา เป็นสำนักทะเบียนและบริการการศึกษา เป็นต้น

### ● Index ที่ 3 Global Citizen สร้างนักศึกษาที่มีศักยภาพ และมีความสามารถในการแข่งขัน

หลักสูตรทันสมัยตรงความต้องการของตลาดปรับได้ตลอดเวลา พัฒนาทักษะการเรียนการสอนให้ทันสมัย การเรียนการสอนเน้นการปฏิบัติจริง ดึงศักยภาพ KMITL Metaverse เป็นโมเมนตัมสำคัญ สนับสนุนการเรียนการสอนในทุกคณะ นักศึกษาเริ่มทำโปรเจกต์ ตั้งแต่ ปี 1 เน้นทักษะการปฏิบัติ การแก้ปัญหา และการทำงาน สร้างพื้นที่เรียนรู้ร่วมกันของทุกคณะและวิทยาลัย สร้างหลักสูตร Transdisciplinary บูรณาการร่วมระหว่างคณะที่มีความแตกต่างของศาสตร์และศิลป์ หลอมรวมเป็นหนึ่งเดียวกัน เพิ่มขีดความสามารถภาษาอังกฤษให้กับนักศึกษาอย่างก้าวกระโดด และเพิ่มขีดความสามารถภาษาที่ 3 พัฒนาหลักสูตรปริญญาวิธิใหม่ Hybrid (online-onsite) เน้นสถาบันเป็นแหล่งปฏิบัติ ผลักดันหลักสูตร International Programs ให้ได้มาตรฐานระดับสากล สร้างศูนย์การเรียนรู้ของทุกช่วงวัย (Life Long Learning Center) สร้างทักษะ Soft Skills ให้กับนักศึกษา และสร้างโอกาสนักเรียนสู่นวัตกรรม โดยมีเป้าหมาย (Goal) ในการสร้างนักศึกษาที่มีศักยภาพสามารถแข่งขันได้ในระดับโลก

### ● Index ที่ 4 Global Innovation จากการเรียนรู้ สู่นวัตกรรมเพื่อประเทศแข่งขันเวทีโลก

ยกระดับระบบงานวิจัยคุณภาพ สนับสนุนงานวิจัยระดับแนวหน้า Frontier research เพื่อนวัตกรรมและการแข่งขันในอนาคต มุ่งเน้นพัฒนานวัตกรรม ตอบโจทย์อุตสาหกรรมแก้ปัญหาประเทศ เพื่อพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน ตามร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 เพื่อพลิกโฉมประเทศไทยสู่ "สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน" เป้าหมาย (Goal) สำคัญประการหนึ่งคือสถาบันมีความสามารถในการแข่งขันกับมหาวิทยาลัยต่าง ๆ เพิ่มขึ้น ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัย

เช่น THE World university rankings, QS World university rankings มีการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น

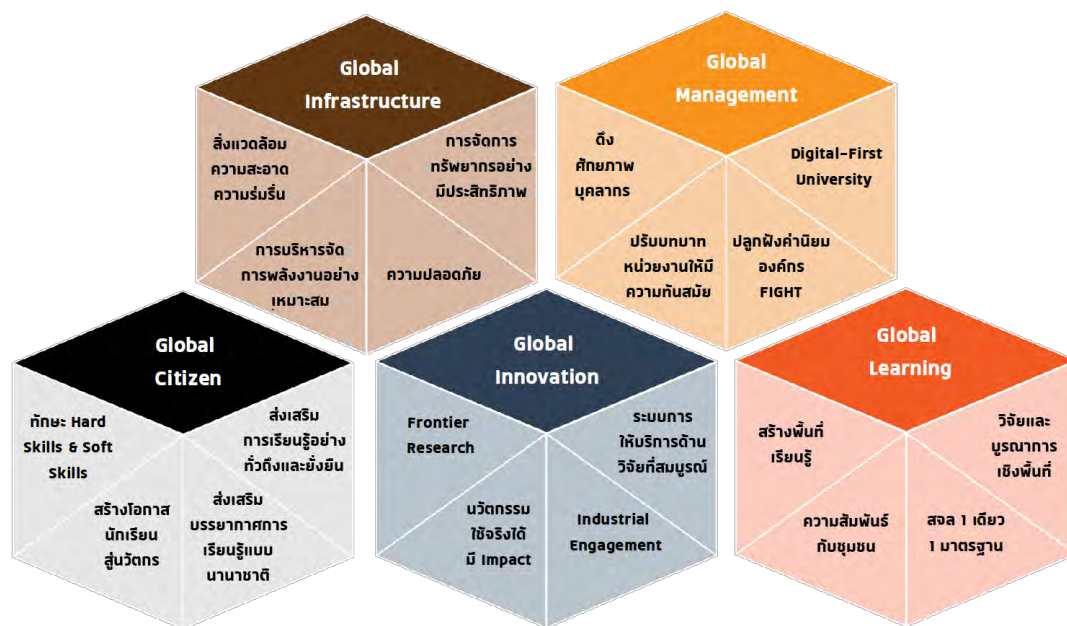
- **Index ที่ 5 Global Learning วิทยาเขตชุมพรฯ ด้านข้าง ดินแดนแห่งการเรียนรู้**

สร้างวิทยาเขตชุมพรฯ และพื้นที่สถาบันที่ อ.ด่านช้าง จ.สุพรรณบุรี ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ครบวงจรร่วมกับชุมชน ด้านเกษตรอัจฉริยะ ด้านพลังงาน โดยใช้โมเดล BCG สานต่อโครงการสจร. 1 เดียว 1 มาตรฐาน ทั้งด้านกิจกรรม การเรียนการสอน ห้องปฏิบัติการ และผลักดันการเพิ่มนักศึกษา 1,000 คน ต่อปี กระตุ้นความมีชีวิตชีวาในวิทยาเขตชุมพร เป้าหมาย (Goal) สำคัญคือการมีพื้นที่เรียนรู้สำหรับนักศึกษาและประชาชนตาม BCG Model ซึ่งเป็นการพัฒนาเศรษฐกิจแบบองค์รวม ที่จะพัฒนาเศรษฐกิจ 3 มิติไปพร้อมกัน ได้แก่ เศรษฐกิจชีวภาพ (Bioeconomy) ระบบเศรษฐกิจชีวภาพ มุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรชีวภาพเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม โดยเน้นการพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์มูลค่าสูง เชื่อมโยงกับ เศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) คำนึงถึงการนำวัสดุต่าง ๆ กลับมาใช้ประโยชน์ให้มากที่สุด และทั้ง 2 เศรษฐกิจนี้อยู่ภายใต้เศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy) ซึ่งเป็นการพัฒนาเศรษฐกิจที่ไม่ได้มุ่งเน้นเพียงการพัฒนาเศรษฐกิจเท่านั้น แต่ต้องพัฒนาควบคู่ไปกับการพัฒนาสังคมและการรักษาสีเขียวได้อย่างสมดุลให้เกิดความมั่นคงและยั่งยืนไปพร้อมกัน

## นโยบายการบริหาร

### สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ออกแบบ สจล. สร้างความสุขไปด้วยกัน ด้วยนโยบาย 5 Global Index



#### Index ที่ 1 Global Infrastructure เพิ่มคุณภาพชีวิตของบุคลากรและนักศึกษา

สร้างบรรยากาศในการทำงานโดยสนับสนุนการนำระบบเทคโนโลยีมาช่วยในการอำนวยความสะดวก ปรับภูมิทัศน์สถาบันให้สะอาด สวยงาม ร่มรื่น เป็นระเบียบ ให้บุคลากรในสถาบันมีความสุข อยากรทำงาน นอกจากนี้ บรรยากาศที่ดีในสถาบันจะแสดงให้เห็นถึงความมั่นคง ความเชื่อมั่นในตัวสถาบัน และสามารถดึงดูดให้นักศึกษามีความสนใจอยากมาเรียนมากขึ้น เป็น Green University ต้นแบบ

#### ด้านสิ่งแวดล้อม ความสะดวก ความร่มรื่น

1. ปรับภูมิทัศน์โดยรวมของ สจล. ให้มีความสุขเป็นระเบียบ เน้นพื้นที่สีเขียวที่ยั่งยืน และความปลอดภัยภายในสถาบัน
2. ลดมลพิษภายในสถาบัน กำหนดโซนการใช้รถยนต์และรถมอเตอร์ไซด์ กำหนดและสร้างพื้นที่จอดรถและขยายการใช้รถไฟฟ้ารอบสถาบัน เชื่อมต่อเส้นทางภายนอก
3. แนวทางการคัดแยกขยะ กำจัดขยะ เปลี่ยนขยะเป็นพลังงาน และ ระบบกำจัดน้ำเสีย อย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ
4. พื้นที่ออกกำลังกาย เส้นทางลู่วิ่งรอบสถาบัน และ ปรับปรุงลานกีฬา สนามกีฬา พร้อม ใช้งาน

## ด้านเข้าถึงการใช้งานและการจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

1. ปรับปรุงห้องเรียน ห้องแลป และเพิ่ม Smart Classroom
2. พื้นที่การเรียนรู้ Co-Working Space และ พื้นที่ทำนวัตกรรมร่วมกัน Maker Space พื้นที่เรียนรู้ร่วมกัน
3. การบริหารจัดการการใช้อาคารเรียน อาคารปฏิบัติการ รวมถึงอาคารสำนักงานอย่างมีประสิทธิภาพ และตรงตามภารกิจ และพันธกิจของส่วนงานวิชาการ
4. บริหารจัดการให้หอประชุม ห้องประชุม ได้มีการใช้งานอย่างเต็มประสิทธิภาพ
5. มีหอพักและห้องพักรับบุคลาการและนักศึกษาอาคันตุกะที่เหมาะสมและเพียงพอ

## ด้านการบริหารจัดการพลังงานอย่างเหมาะสม

1. การใช้พลังงานอย่างคุ้มค่ามากที่สุด การนำเทคโนโลยี และนวัตกรรมมาใช้ในการจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพมากที่สุด และเสริมพลังงานทางเลือก ในสถาบัน รวมถึงเป็นแหล่งเรียนรู้ที่สามารถประยุกต์ใช้กับหน่วยงานอื่นได้
2. การประหยัดพลังงานภายในสถาบัน

## ด้านความปลอดภัย

1. สร้างอัตลักษณ์ทางเข้าสถาบันให้เห็นชัด เพิ่มระบบความปลอดภัยการเข้า-ออก และปรับปรุงลานพระจอมให้สวยงาม
2. จัดการจราจรรอบสถาบันให้มีระเบียบและปลอดภัย
3. ปรับปรุงทางเดิน และอาคารรอบสถาบันให้มีความสว่างและปลอดภัยมากขึ้น

## Index ที่ 2 Global Management คนพร้อม ระบบพร้อม วิ่งไปด้วยกัน ด้วยธรรมาภิบาล

### ด้านการดิงศักยภาพบุคลากร

1. พัฒนาศักยภาพของบุคลากร และ พัฒนาระบบประเมิน DPBP ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงสู่ยุคดิจิทัล และสร้างความร่วมมือร่วมใจในการพัฒนาสถาบันไปด้วยกัน
2. ส่งเสริมโครงการผู้บริหารพบประชาคมและนักศึกษา สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับบุคลากร เข้าถึงความต้องการ เปิดโอกาสให้ทุกคนมีส่วนร่วม แสดงความคิดเห็น ในการนำเสนอ แผนปฏิบัติการในกลยุทธ์ ที่มีแนวความคิดสร้างสรรค์ และเป็นประโยชน์ต่อสถาบัน และ ร่วมกันรายงาน ประเมินผลงานอย่างใกล้ชิด
3. แชรทรัพยากรบุคลากรร่วมกัน เช่น ด้านการเรียนการสอนข้ามคณะ วิทยาลัย เพื่อดึง ศักยภาพบุคลากรมาร่วมกันพัฒนาสถาบัน

### ด้านการบริหารจัดการที่เป็น Digital-First University

1. ตั้งศูนย์บริหารจัดการข้อมูลซึ่งเป็นการรวบรวมข้อมูลจากทุกหน่วยงานมาวิเคราะห์สังเคราะห์ เพื่อการตัดสินใจและการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและแม่นยำ การใช้ข้อมูลโดยเน้นถึง PDP
2. One App for All รองรับทุกการบริการของนักศึกษาและบุคลากร ครบวงจร

### ด้านการจัดกลุ่มงานให้มีความทันสมัยเกิดการบูรณาการทั่วสถาบัน (Transform หน่วยงานให้ทันสมัย)

1. Transform สำนักหอสมุดกลาง และควบรวมสำนักวิชาศึกษาทั่วไป เป็นสำนักบริหารจัดการการเรียนรู้ตลอดชีวิต (ศูนย์ Lifelong Learning) (ห้องสมุด)
2. Transform สำนักบริการคอมพิวเตอร์ เป็นสำนักบริหารจัดการข้อมูลเชิงดิจิทัล (Data management center)
3. Transform สำนักทะเบียนและประมวลผล เป็นสำนักทะเบียนและบริการการศึกษาให้พร้อมรับบริการนักศึกษา

### ด้านการสื่อสารองค์กรและปลูกฝังค่านิยมองค์กร FIGHT

1. ปลูกฝังค่านิยมในองค์กร FIGHT ให้ประชาคม เพื่อมาช่วยผลักดันสร้างความแข็งแกร่งให้องค์กร
2. เพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสารภายในสถาบันระหว่างนักศึกษา บุคลากร ศิษย์เก่า และบุคคลทั่วไปได้อย่างทั่วถึงและเหมาะสม

## Index ที่ 3 Global Citizen สร้างนักศึกษาที่มีศักยภาพ และมีความสามารถในการแข่งขัน

### ด้านการสร้างทักษะ Hard Skills & Soft Skills (หลักสูตรตรงความต้องการ)

1. หลักสูตรทันสมัยปรับได้ตลอดเวลา การทำหลักสูตรร่วมกับภาคอุตสาหกรรมโดยนำ Skill mapping มาต่อยอด เพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานอย่างแท้จริง และสร้างโอกาสให้นักศึกษาได้ใช้เครื่องมือที่ทันสมัย โดยสร้างความร่วมมือด้านเครื่องมือหรือนวัตกรรมของภาคอุตสาหกรรม ที่มหาวิทยาลัยไม่สามารถจัดหาได้ เนื่องจากราคาแพง หรือไม่ทันตามเวลา
2. หลักสูตร Transdisciplinary บูรณาการร่วมระหว่างคณะที่มีความแตกต่างของศาสตร์และศิลป์ หลอมรวมเป็นหนึ่งเดียวกัน โดยไม่ยึดสาขาใดสาขาหนึ่งเป็นแกน เพื่อให้เกิดความสมบูรณ์ในตัวเอง สามารถถ่ายทอดการเรียนรู้ เช่น การผสมผสานกันระหว่างศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ สถาปัตยกรรมศาสตร์ บริหารธุรกิจ ศิลปศาสตร์ บัณฑิตที่จบไปมี

ตรรกะความคิด เชื่อมโยงสิ่งที่เรียนเข้ากับประสบการณ์ชีวิตจริง สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้

3. หลักสูตรปริญญาวิทย์ใหม่ Hybrid (online-onsite) เน้นสถาบันเป็นแหล่งปฏิบัติ โดยการจัดหลักสูตรเป็น Block Course ช่วงแรกจะเป็น online class นักศึกษาสามารถเรียนได้จากทั่วทุกมุมโลก และช่วงหลังเน้นปฏิบัติ พร้อมประเมินผลแบบ onsite เปิดโอกาสนักศึกษา เพื่อลดระยะเวลาและค่าใช้จ่าย อีกทั้งเป็นกลยุทธ์สำคัญในการดึงดูดนักศึกษาต่างชาติ เพิ่ม International outlook และเพิ่มจำนวนนักศึกษา เพิ่มรายได้

### **ด้านการสร้างโอกาสนักเรียน ส่นวัตกรรม**

1. พัฒนาทักษะการเรียนการสอนให้ทันสมัยสอดคล้องกับการใช้ชีวิตของเด็ก Gen Z เป็นการเรียนการสอนด้วยทักษะในยุคอนาคต การเรียนการสอนเน้นการปฏิบัติจริง นำเอาความรู้ที่มีมาสร้างชิ้นงานนวัตกรรมต่าง ๆ เริ่มทำโปรเจค ตั้งแต่ ปี 1 เน้นทักษะการปฏิบัติ การแก้ปัญหา และการทำงาน teamwork ผ่านกระบวนการ Practice based learning model
2. กลยุทธ์คัดนักเรียนหัวกะทิจากทั่วประเทศ ลดการสละสิทธิ์ โดยเฉพาะ TCAS1 ผ่านระบบเครือข่ายโรงเรียน และกิจกรรมของนักศึกษา
3. เพิ่มจำนวนนักศึกษาระดับบัณฑิต

### **ด้านการส่งเสริมการเรียนรู้อย่างทั่วถึง และยั่งยืน**

1. Lifelong Learning Center ศูนย์การเรียนรู้ของทุกช่วงวัย สร้างความแข็งแกร่งทุกหน่วยงาน KIDS University, KMIDS, KOSEN, CMKL, 42 Bangkok, KMITL สถาบันของคนไทยทุกช่วงวัย ให้เป็น Smart Citizen สร้างระบบธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank) ตามความต้องการของผู้เรียน (Modular System) พัฒนาทักษะ การยกระดับทักษะ และการเพิ่มทักษะใหม่ ๆ ใช้ระยะเวลาสั้นในรูปแบบ non degree และนักศึกษาที่จบไปแล้วกลับมา Reskill Upskill
2. ดึงศักยภาพ KMITL Interactive Digital Center เป็นโมเมนตัมสำคัญในการสนับสนุนการเรียนการสอนในทุกคณะ และการฝึกอบรม

### **ด้านการส่งเสริมบรรยากาศการเรียนรู้แบบนานาชาติ**

1. เพิ่มจำนวนนักศึกษาและอาจารย์ที่มีศักยภาพจากต่างประเทศ
2. นอกจากภาษาอังกฤษที่แน่นอนว่าต้องพัฒนาอย่างก้าวกระโดด ภาษาที่ 3 เป็นอีกหนึ่งกลยุทธ์ที่ช่วงชิงความได้เปรียบ เพิ่มขีดความสามารถ มีศักยภาพในการแข่งขันสูงขึ้นแล้ว ยังเพิ่มโอกาสในการทำงาน เพื่อทำลายอุปสรรคต่าง ๆ ที่เกิดจาก 'กำแพงของภาษา' ในระหว่างการทำงานให้หมดไป

3. ผลักดันหลักสูตร International Programs ให้ได้มาตรฐานระดับสากล สรรหาบุคลากรจากทั่วโลก (Global search) หรือการเรียนแบบ Shared class กับมหาวิทยาลัยชั้นนำ นักศึกษามีโอกาสเรียนรู้และเปิดมุมมองการเรียนรู้ร่วมกับนักศึกษามหาวิทยาลัยต่างประเทศ และเป็นการกระตุ้นคุณภาพการสอนของคณาจารย์ให้ทัดเทียมนานาชาติ

#### **Index ที่ 4 Global Innovation จากการเรียนรู้ สู่นวัตกรรมเพื่อประเทศ แข่งขันเวทีโลก**

ยกระดับระบบงานวิจัยคุณภาพ สนับสนุนงานวิจัยระดับแนวหน้า Frontier research เพื่อนวัตกรรมและการแข่งขันในอนาคต มุ่งเน้นพัฒนานวัตกรรม ตอบโจทย์อุตสาหกรรมแก้ปัญหาประเทศ เพื่อพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน ตามร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 เพื่อพลิกโฉมประเทศไทยสู่ "สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน"

#### **ด้านงานวิจัยมาตรฐานสากล Frontier Research**

1. จำนวนนักวิจัยรุ่นใหม่ที่ได้รับทุนวิจัย
2. งบประมาณทุนวิจัยสำหรับงานวิจัยพื้นฐานที่เพิ่มขึ้น
3. จำนวนโครงการวิจัยที่มีความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาหรือวิจัยทั่วโลก

#### **ด้านการสร้างนวัตกรรมที่สามารถต่อยอดเชิงพาณิชย์ได้ และมี impact กับสังคมมนุษยชาติและโลก**

1. สร้างความเข้มแข็งให้กับคณะ ภาควิชา หลักสูตร บุคลากรข้ามศาสตร์ เต็มเต็มงาน นวัตกรรมพร้อมใช้งาน ดึงศักยภาพของทุกส่วนงานขึ้นมาเพื่อร่วมผลักดันเปลี่ยนแปลงสถาบันไปพร้อม ๆ กัน และระบบบริหารจัดการนวัตกรรม ให้เกิดในวงกว้างครบทั้ง Value chain โดยมีการกำหนดเป้าหมายร่วมกันที่ชัดเจนตามร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 เพื่อพัฒนาสังคมและประเทศชาติ และส่งผลต่อการจัดสรรงบประมาณภาครัฐ และเพิ่มงบประมาณวิจัย
2. สร้าง 1,000 นวัตกรรมและไอเดียต่อปี และจัดแสดงผลงานของนักศึกษาในการใช้นวัตกรรม เปิดโอกาสให้นักศึกษาทุกชั้นปี และคณาจารย์ได้เข้าชม สร้างโอกาสงานวิจัย บุคลากรต่างสาขา นอกจากนี้มีการเชิญบริษัทเอกชน ภาคอุตสาหกรรมเข้ามาร่วม เพื่อสร้างโอกาสการพัฒนาและต่อยอดงานวิจัยสู่ภาคอุตสาหกรรม (Transform Research to Innovation) และนำไปสู่ University-Industry Linkages (UILs) และการประกวดการต่อยอดเชิงธุรกิจ (Startup) ของนักศึกษา
3. ผลักดัน Spin off ส่งเสริมและยกระดับงานวิจัย สู่เชิงพาณิชย์ผ่านกระบวนการการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา

## ด้าน Industrial Engagement

1. เน้นความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรมเพื่อให้เกิดการสร้างนวัตกรรมตอบสนองต่อความต้องการใช้งานจริง เน้นการฝึกปฏิบัติจริงร่วมกับภาคอุตสาหกรรม
2. สร้างกลไกความร่วมมืองานวิจัยและนวัตกรรมกับส่วนงานอื่นระดับสากลแนวน้ำ เพื่อ ย่นระยะเวลาการผลิตองค์ความรู้ นวัตกรรมที่ทันกับสถานการณ์ และสามารถพัฒนา ศักยภาพพึ่งพาตัวเองได้ในระยะยาว
3. สนับสนุนให้อาจารย์ สามารถเข้าถึงแหล่งทุนภายนอก เพื่อจะได้ดำเนินงานวิจัยได้อย่าง มีประสิทธิภาพ จะเพิ่มความร่วมมือกับ คิษย์เก่า ในการผลักดันให้บุคลากรได้รับทุนและ ความร่วมมือจากภายนอก
4. สร้างเครือข่ายในต่างประเทศ ช่วยยกระดับความเป็นนานาชาติ

## ด้านระบบการให้บริการด้านวิจัยที่สมบูรณ์ Certified Research and Innovation

1. ห้องปฏิบัติการ และเครื่องรองรับการทดสอบ การทดสอบที่ได้รับรองมาตรฐานต่าง ๆ เช่น ISO 13485, ISO 17025 เพื่อเตรียมผลิตนวัตกรรมทางการแพทย์ อาหาร เกษตร พลังงาน และอื่น ๆ
2. จัดให้มีฐานข้อมูลที่ใช้ในการวิจัยและนวัตกรรมที่เพียงพอ รวมถึง Research & Innovation Management Platform, ฐานข้อมูลที่สำคัญสำหรับงานวิจัย (WoS, Scival, etc)
3. ตั้งศูนย์เครื่องมือทดสอบที่ทันสมัย รองรับการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม โดยเฉพาะ Certified body ต่าง ๆ ทางด้านเครื่องมือแพทย์ สนับสนุนโรงพยาบาลพระจอมเกล้า เจ้าคุณทหาร เครื่องมือพัฒนาด้านวิศวกรรมต่าง ๆ
4. สร้างระบบนิเวศของการสร้าง entrepreneurship และ startup รวมถึงการลงทุน ร่วมกับหน่วยงานภายนอก ทั้งภาครัฐและเอกชน

## Index ที่ 5 Global Learning วิทยาเขตชุมพร ด้านข้าง ดินแดนแห่งการเรียนรู้

### ด้านการสร้างพื้นที่เรียนรู้

1. สร้างวิทยาเขตชุมพรและด้านข้างให้เป็นแหล่งเรียนรู้ครบวงจรร่วมกับชุมชน ด้านเกษตร อัจฉริยะ ด้านพลังงาน โดยใช้โมเดล BCG
2. สร้างพื้นที่เรียนรู้ร่วมกันของทุกคณะ ทุกวิทยาลัย เช่น แปลงทดสอบด้านการเกษตร ตั้งแต่ต้นน้ำ จนกระทั่งแปรรูปเพิ่มมูลค่า และขบวนการ Logistic โดยทางด้านเกษตร อัจฉริยะ ทำร่วมกับพื้นที่ ชุมพร และด้านข้าง โดยเน้นการส่งเสริมศักยภาพของพื้นที่ โดยรอบ

### **ด้านความสัมพันธ์กับชุมชน**

1. ศูนย์กลางการถ่ายทอดเทคโนโลยี

### **สจร. 1 เดียว 1 มาตรฐาน**

1. สานต่อโครงการสจร. 1 เดียว 1 มาตรฐาน ทั้งด้านกิจกรรม การเรียนการสอน ห้องปฏิบัติการ
2. ผลักดันการเพิ่มนักศึกษา 1,000 คน ต่อปี กระตุ้นความมีชีวิตชีวาในวิทยาเขตชุมพร

### **ด้านวิจัยและบูรณาการเชิงพื้นที่**

1. ส่งเสริมงานวิจัยที่ตอบโจทย์ด้านเศรษฐกิจและสังคมตามจุดหมายของประเทศ



## QUICK WIN #1

### ทางเข้า-ออกสถาบันสง่างาม



รองอธิการบดีฝ่ายกายภาพ สิ่งแวดล้อมและทรัพย์สิน



ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกายภาพ



ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสิ่งแวดล้อมและทรัพย์สิน



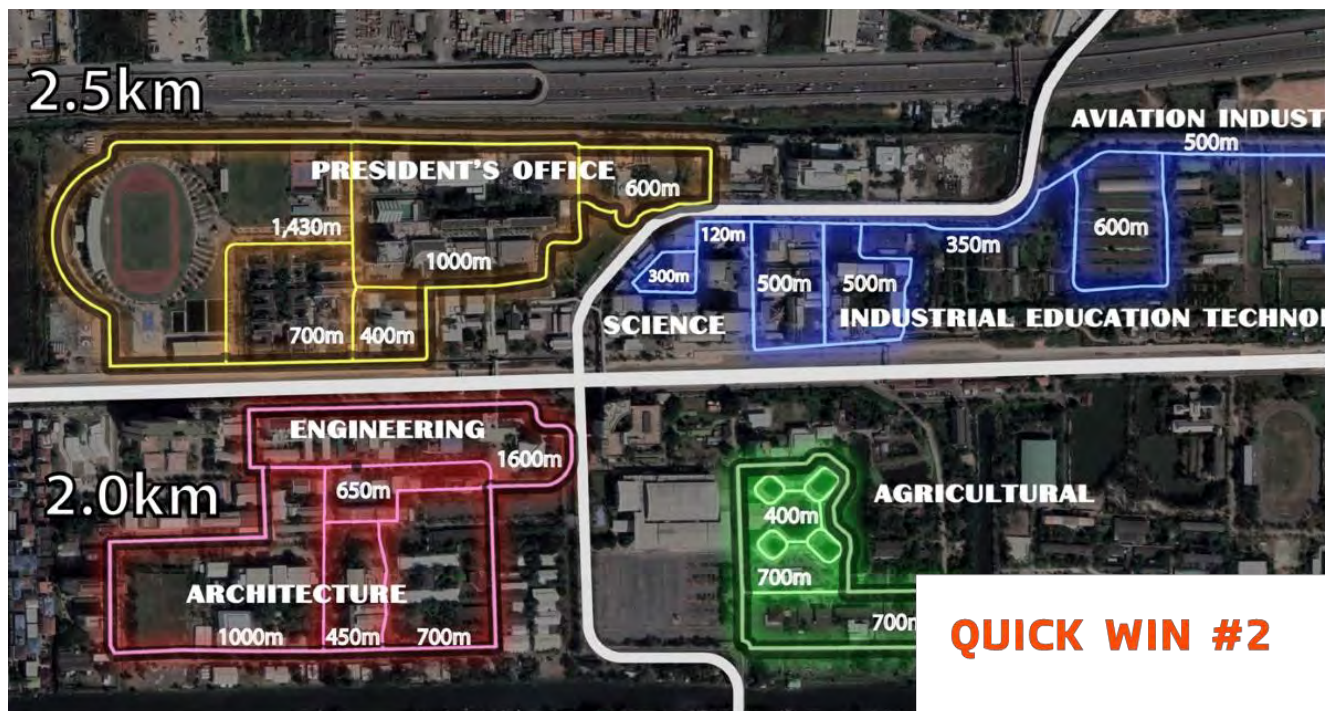
รองอธิการบดีฝ่ายพัสดุ



รองอธิการบดีฝ่ายสารสนเทศ



ผู้อำนวยการ KMITL Data Management Center  
(ผู้อำนวยการสำนักบริการคอมพิวเตอร์)



## QUICK WIN #2

### เส้นทางออกท่าลงกาย

### ในสถาบันระยะทาง 10 กิโลเมตร



รองอธิการบดีฝ่ายกายภาพ  
สิ่งแวดล้อมและทรัพย์สิน



ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสิ่งแวดล้อมและ  
ทรัพย์สิน



ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกายภาพ



รองอธิการบดีฝ่ายพัสดุ



**QUICK WIN #3**

## **Fitness Center**

**ครบวงจร พื้นที่กว่า 1,800 ตร.ม.**



รองอธิการบดีฝ่ายกายภาพ สิ่งแวดล้อมและทรัพย์สิน



ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกายภาพ



ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสิ่งแวดล้อมและทรัพย์สิน



รองอธิการบดีฝ่ายพัสดุ



หอพักนักศึกษา จำนวน 4 หลัง



**QUICK WIN #4**

**หอพักนักศึกษา จำนวน 4 หลัง**  
**รองรับนักศึกษา 2,000 คน**



รองอธิการบดีฝ่ายกายภาพ สิ่งแวดล้อมและทรัพย์สิน



ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกายภาพ



ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสิ่งแวดล้อมและทรัพย์สิน



รองอธิการบดีฝ่ายพัสดุ



รองอธิการบดีฝ่ายกายภาพ สิ่งแวดล้อมและทรัพย์สิน



ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกายภาพ



ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสิ่งแวดล้อมและทรัพย์สิน



รองอธิการบดีฝ่ายพัสดุ

**QUICK WIN #5**

**เพิ่ม Green Area  
ทุกคณะทุกวิทยาลัย**



## Quick Win #6

โรงพยาบาลพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร

โรงพยาบาลชั้นนำทางด้านนวัตกรรมทางการแพทย์ที่ทันสมัยครบวงจร



1. ศูนย์โรคปอดและการนอนหลับ
2. คลินิกส่องกล้องตรวจกระเพาะและลำไส้ใหญ่
3. ศูนย์กายภาพบำบัด
4. ระบบ Telemedicine care
5. ตรวจการทำงานหัวใจ (exercise test)



ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร



รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

## Quick Win #7 Digital University Transformation

### KMITL University Application (KMITL UApp) งานบริการสำหรับนักศึกษา



รองอธิการบดีฝ่ายสารสนเทศ



ผู้อำนวยการ KMITL Data Management Center  
(ผู้อำนวยการสำนักบริการคอมพิวเตอร์)



รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร



รองอธิการบดีฝ่ายการเงิน



รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม



ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม  
พระจอมเกล้าลาดกระบัง



รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์



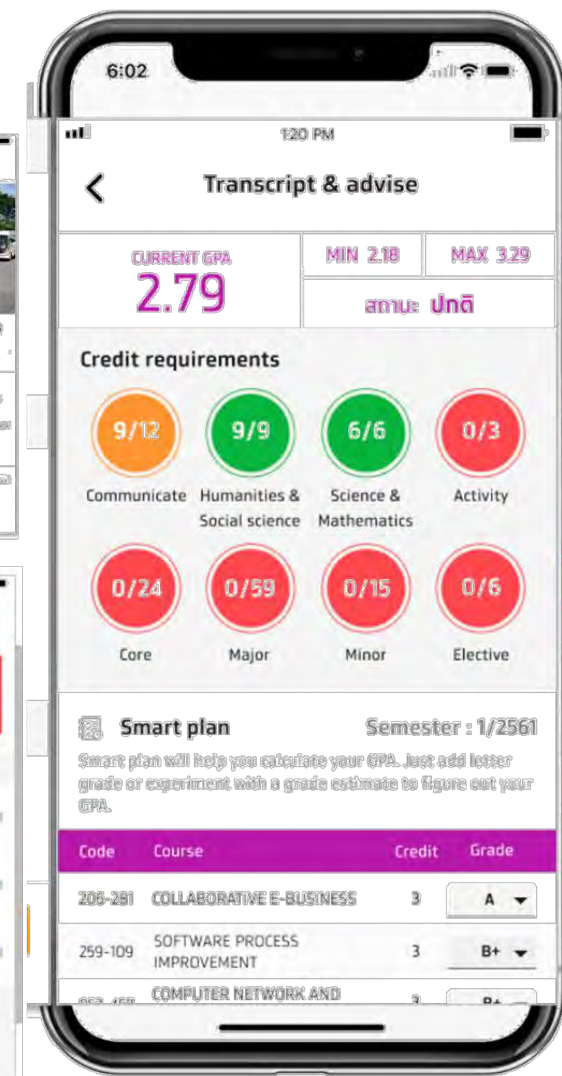
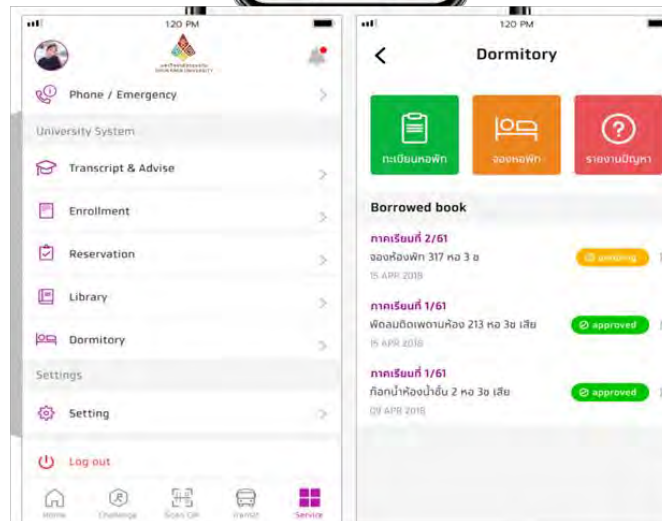
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์



ผู้อำนวยการสำนักวิจัยนวัตกรรมเมืองอัจฉริยะ

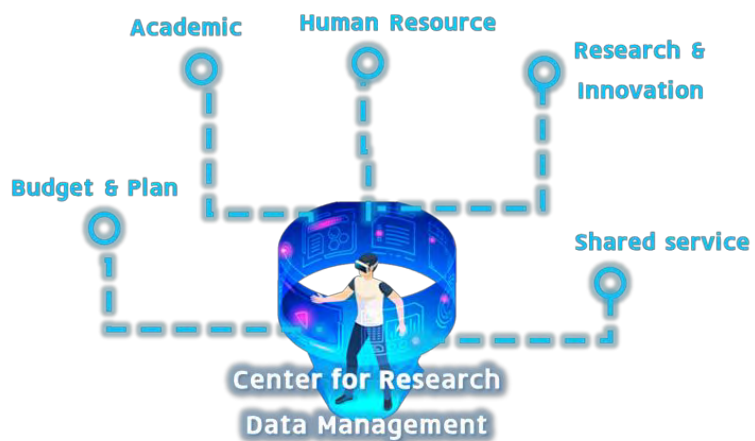


ผู้อำนวยการสำนักทะเบียนและประมวลผล



## Quick Win #8

**Digital University Transformation**  
ปฏิรูปสำนักบริการคอมพิวเตอร์ให้เป็น  
ศูนย์ KMITL Digital Data Center



รองอธิการบดีฝ่ายสารสนเทศ



ผู้อำนวยการ KMITL Data  
Management Center  
(ผู้อำนวยการสำนักบริการคอมพิวเตอร์)



## Quick Win #9

ทบทวน ระบบ DPBP ตามแนวทางนโยบายบริหาร



รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร



รองอธิการบดีฝ่ายสารสนเทศ



ผู้อำนวยการ KMITL Data Management Center  
(ผู้อำนวยการสำนักบริการคอมพิวเตอร์)

## Quick Win #10

KMITL Innovation Student เริ่มทำโปรเจก ตั้งแต่ปี 1 หลักสูตรสอนร่วมกับภาคอุตสาหกรรม



รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ



ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการและ  
ประกันคุณภาพการศึกษา



ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ



## Quick Win #11

### โครงการ Speed Up English กระตุ้นทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ ให้แก่นักศึกษาและบุคลากร



ผู้อำนวยการสำนักวิชาศึกษาทั่วไป



ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายต่างประเทศ



รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์



ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์



ผู้อำนวยการสำนักทะเบียนและประมวลผล

## Quick Win #12 จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้อย่างยั่งยืน Life – long Learning การพัฒนาทักษะ สำหรับผู้เรียนทุกเพศ ทุกวัย



ผู้อำนวยการศูนย์ Life Long Learning  
(ผู้อำนวยการผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง)



ผู้อำนวยการสำนักวิชาศึกษาทั่วไป



ผู้อำนวยการโรงเรียนสาริตนาถาธิ สจล.



อธิการ 42 บางกอก



ผู้อำนวยการสำนักทะเบียนและประมวลผล



รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ



ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกัน  
คุณภาพการศึกษา



ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ



## Quick Win #13-14

### หลักสูตรร่วมกับภาคอุตสาหกรรม เพิ่มจำนวนปริญญาโท-เอก



รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ



รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม



ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกัน  
คุณภาพการศึกษา



ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ



ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม  
พระจอมเกล้าลาดกระบัง

## Quick Win #15

## KMITL Expo แสงศักยภาพ ผลงาน 1000 + Innovations & Ideas Platform โชว์ศักยภาพทุกคน: ทุกวิทยาลัย เชื่อมต่อเส้นทางสู่ภายนอก



รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม



ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานวิจัยและ  
นวัตกรรมพระจอมเกล้าลาดกระบัง



รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่า  
สัมพันธ์



ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่า  
สัมพันธ์



รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ



ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกัน  
คุณภาพการศึกษา



ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

## Quick Win #16

### Advance Instruments Center ศูนย์ให้บริการเครื่องมือวิทยาศาสตร์



รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม



ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม  
พระจอมเกล้าลาดกระบัง



## Quick Win #17

### Research & Innovation Management Platform

นวัตกรรมร่วมกับภาคอุตสาหกรรมตอบสนองความต้องการประเทศ



รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม



ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม  
พระจอมเกล้าลาดกระบัง



**KMITL FIGHT**  
พระจอมเกล้า  
ลาดกระบังฯ

**ชวนน้องๆ  
ม.6 ปวช. ปวส.  
มาร่วม WORKSHOP  
การตรวจ  
สุขภาพสัตว์น้ำ**

วันพุธที่ 8 มิถุนายน 2565  
เวลา 10.00 น. - 12.00 น.

ผศ.ดร.คงใจ พิสุภธธราชชัย  
วิทยาการ

ทุก WORKSHOP ผู้เรียนจะได้รับเอกสารฉบับพิเศษ เพื่อใช้ประกอบการทำ PORTFOLIO

www.kmitl.ac.th/Workshop

QR CODE

**PADI OPEN WATER**

**ซัมเมอร์นี้..**  
นักศึกษาพระจอมเกล้า  
ลาดกระบัง  
(ทั้งที่กรุงเทพฯ และ ชลบุรี)

**เปิดแพ็คเกจ**  
ไปเรียนดำน้ำกัน...ที่เกาะเต่า  
หลักสูตร...การดำน้ำเพื่อการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์

**สมัครด่วน**  
อบรมรุ่นที่ 1 วันที่ 9-15 มิถุนายน 2565 จำนวน 40 คน  
อบรมรุ่นที่ 2 วันที่ 23-29 มิถุนายน 2565 จำนวน 40 คน

สอบถาม โทร. 090-789-3114 พี่กรรต  
086-949-4873 พี่ตุ๋น

**KMITL FIGHT**

ค่าลงทะเบียน 15,000 บาท

- 2 วัน ทฤษฎี (เรียนออนไลน์)
- 5 วัน 4 คืน ทักษะปฏิบัติ (เกาะเต่า)
- นำบัตรอบรมไปยื่น  
ใบสมัครเข้าภาค (C-Card)
- ค่าเดินทางเรือ (ฟรี electives) ได้ 3 คนต่อคัน

ค่าลงทะเบียน 15,000 บาท

- รถนำส่งไป-กลับ
- รถนำส่งไป-กลับ
- รถนำส่งไป-กลับ
- รถนำส่งไป-กลับ

QR CODE

## Quick Win #18

### โครงการ **สจล.** 1 เดียว

มุ่งเน้นนักศึกษา มีกิจกรรมร่วมกัน

พื้นที่เรียนรู้วิทยาเขตชุมพร (ทรัพยากรทางทะเล)



รองอธิการบดี วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์



ผู้ช่วยอธิการบดี วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ คนที่ 1



ผู้ช่วยอธิการบดี วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ คนที่ 2



ผู้ช่วยอธิการบดี วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ คนที่ 3

## Quick Win #19

### ชุมพร ศูนย์การเรียนรู้

พื้นที่เรียนรู้วิทยาเขตชุมพร (ทรัพยากรทางทะเล)



รองอธิการบดี วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์



ผู้ช่วยอธิการบดี วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ คนที่ 1



ผู้ช่วยอธิการบดี วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ คนที่ 2



ผู้ช่วยอธิการบดี วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ คนที่ 3



# Quick Win #21

รถไฟฟ้า รอบสถาบัน พร้อม App ดูรถวิ่ง



รองอธิการบดีฝ่ายกายภาพ สิ่งแวดล้อมและทรัพย์สิน



ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกายภาพ



ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสิ่งแวดล้อมและทรัพย์สิน



รองอธิการบดีฝ่ายพัสดุ



รองอธิการบดีฝ่ายสารสนเทศ



ผู้อำนวยการ KMITL Data Management Center  
(ผู้อำนวยการสำนักบริการคอมพิวเตอร์)

## Quick Win #22

### KMITL Real Time Platform

อัปเดตข่าวสาร รับแจ้งเหตุ ขอความช่วยเหลือเร่งด่วน



รองอธิการบดีฝ่ายสารสนเทศ



ผู้อำนวยการ KMITL Data Management Center  
(ผู้อำนวยการสำนักบริการคอมพิวเตอร์)



ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสื่อสารองค์กร



## Quick Win #23

# The Innovators Alumni Network

สร้างเครือข่ายศิษย์เก่า ชูศักยภาพด้านนวัตกรรม



รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่า  
สัมพันธ์



ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่า  
สัมพันธ์



รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม



ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม  
พระจอมเกล้าลาดกระบัง

## แผนบริหารสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

พ.ศ. 2566 – 2569

### นโยบายที่ 5 Global Learning วิทยาเขตชุมพร ด้านข้าง ดินแดนแห่งการเรียนรู้

#### ตัวชี้วัดระดับนโยบาย:

1. เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้และวิจัยด้าน BCG ของพื้นที่
2. ประสิทธิภาพของการใช้ประโยชน์ในพื้นที่

#### รายละเอียดการดำเนินการ:

- ด้านการสร้างพื้นที่เรียนรู้
- ด้านความสัมพันธ์กับชุมชน
- สจล. 1 เดียว 1 มาตรฐาน
- ด้านวิจัยและบูรณาการเชิงพื้นที่

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
		2566	2567	2568	2569		
5.1 ด้านการสร้างพื้นที่เรียนรู้	5.1.1 ร้อยละความสำเร็จในการสร้างพื้นที่การเรียนรู้ครบวงจรตามโมเดล BCG (ร้อยละ)	25	25	25	25	1. สร้างวิทยาเขตชุมชนพหุฯ และด้านข้างให้เป็นแหล่งเรียนรู้ครบวงจรร่วมกับชุมชน ด้านเกษตรอัจฉริยะ ด้านพลังงาน โดยใช้โมเดล BCG	1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานทั่วไปและกิจการพิเศษ 2. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ
	5.1.2 จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ด้านดาราศาสตร์ด้านข้าง (ร้อยละ)	20	50	75	100	1. ปรับปรุงสถานที่บริเวณศูนย์การเรียนรู้ด้านข้าง 2. จัดการให้องค์ความรู้กับนักศึกษาของสถาบัน 3. จัดการให้องค์ความรู้กับนักเรียนและบุคคลภายนอก	1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานทั่วไปและกิจการพิเศษ 2. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ
5.4 ด้านวิจัยและบูรณาการเชิงพื้นที่	5.4.1 พัฒนาพื้นที่ต้นแบบการเรียนรู้เกษตรครบวงจร (ร้อยละ)	25	50	75	100	1. โครงการพื้นที่ต้นแบบการเรียนรู้เกษตรครบวงจร	1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานทั่วไปและกิจการพิเศษ 2. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ
	5.4.2 ส่งเสริมการพัฒนาต้นแบบการท่องเที่ยวเชิงพื้นที่ (ร้อยละ)	25	50	75	100	1. โครงการท่องเที่ยวเชิงพื้นที่	

**แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2566**  
**(Action Plan 2023)**

## นโยบายที่ 5 Global Learning วิทยาเขตชุมพร ด้านข้าง ดินแดนแห่งการเรียนรู้

กลยุทธ์/ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566												กิจกรรม/โครงการ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
5.1 ด้านการสร้างพื้นที่เรียนรู้													
5.1.1 ร้อยละความสำเร็จในการสร้างพื้นที่การเรียนรู้ครบวงจรตามโมเดล BCG (ร้อยละ)									20			25	1. สร้างวิทยาเขตชุมพรฯ และด้านข้างให้เป็นแหล่งเรียนรู้ครบวงจรร่วมกับชุมชน ด้านเกษตรอัจฉริยะ ด้านพลังงาน โดยใช้โมเดล BCG
5.1.2 จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ด้านดาราศาสตร์ ด้านข้าง (ร้อยละ)			5			10			15			20	1. ปรับปรุงสถานที่บริเวณศูนย์การเรียนรู้ด้านข้าง 2. จัดการให้องค์ความรู้กับนักศึกษาของสถาบัน 3. จัดการให้องค์ความรู้กับนักเรียนและบุคคลภายนอก
5.4 ด้านวิจัยและบูรณาการเชิงพื้นที่													
5.4.1 พัฒนาพื้นที่ต้นแบบการเรียนรู้เกษตรครบวงจร (ร้อยละ)			10			15			20			25	1. โครงการพื้นที่ต้นแบบการเรียนรู้เกษตรครบวงจร

กลยุทธ์/ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566												กิจกรรม/โครงการ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
5.4.2 ส่งเสริมการพัฒนา ต้นแบบการท่องเที่ยวเชิงพื้นที่ (ร้อยละ)			10			15			20			25	1. โครงการท่องเที่ยวเชิงพื้นที่

# KMITL FIGHT